

La direzione aziendale di Battistella Spa considera di fondamentale importanza la tutela della salute e della sicurezza di tutte le risorse impiegate nell'attuazione delle attività previste nel ciclo produttivo, comprese le attività svolte all'esterno delle aree aziendali e le attività di servizio.

A tal fine la Direzione aziendale si propone di attivare un Sistema di Gestione della Salute e della Sicurezza sul Lavoro come parte integrante della propria attività e di promuovere una forte sensibilizzazione alla sicurezza nei confronti di ogni livello dell'organigramma aziendale, in un'ottica continua di prevenzione e miglioramento.

La Direzione aziendale, per garantire il raggiungimento dei propri obiettivi di miglioramento in tema di sicurezza, si impegna affinché:

- Sia considerato prioritario il rispetto della normativa vigente e degli accordi applicabili in materia di sicurezza sul lavoro,
- Ogni lavoratore aziendale sia sensibilizzato sul fatto che ciascuno deve contribuire, per quanto di pertinenza, alla efficacia del sistema sicurezza in azienda, e che sia formato e addestrato per lo svolgimento in sicurezza delle proprie attività secondo i fabbisogni individuati, in modo da potersi assumere le proprie responsabilità in materia di Sicurezza Sul Lavoro, anche nei confronti dei colleghi di lavoro
- Ogni lavoratore sia informato sui propri compiti e le proprie responsabilità derivanti dalla normativa vigente nonché dalle singole procedure / istruzioni di riferimento nell'ambito del Sistema di Gestione della Salute e della Sicurezza sul Lavoro,
- Ogni lavoratore sia informato sui rischi legati allo svolgimento delle sue attività e sulle conseguenti misure di prevenzione e protezione da adottare,
- Sia garantita la preventiva valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza degli operatori, in occasione di modifiche di tipo tecnico o organizzativo al processo produttivo, in particolare a seguito dell'introduzione di nuove attrezzature, sostanze o procedure di lavoro,
- Sia costantemente promosso il coinvolgimento e la partecipazione di tutto il personale, per quanto di competenza, per favorire in particolare la segnalazione di situazioni potenzialmente pericolose o l'accadimento di incidenti, in modo tale da poter individuare misure le più possibili preventive, tali da ridurre significativamente le probabilità di accadimento di infortuni,
- Siano promosse la collaborazione fra le varie risorse aziendali e la collaborazione con gli Enti esterni di riferimento,
- Siano garantiti il coinvolgimento e la partecipazione dei lavoratori, in particolare attraverso la figura del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza,
- Siano impiegate risorse umane e strumentali tali da garantire la sicurezza e salute dei lavoratori, tenendo in debita considerazione la migliore tecnologia disponibile e le adeguate figure professionali,
- Sia garantita la sorveglianza del personale aziendale e dei terzi operanti in azienda, sul rispetto delle misure di sicurezza previste da parte delle figure di riferimento elencate nell'organigramma aziendale,
- Sia garantita la corretta gestione degli aspetti di sicurezza nell'ambito di affidamento di attività a ditte terze o lavoratori autonomi,
- Siano riesaminati periodicamente la Politica per la sicurezza, gli obiettivi e lo stato di attuazione del Sistema di Gestione della Salute e della Sicurezza sul Lavoro allo scopo di ottenere un miglioramento continuo del livello di sicurezza e salute sul lavoro in azienda.
- La Politica per la sicurezza sia divulgata a tutto il personale aziendale e alle parti esterne interessate (fornitori, appaltatori, clienti,..) con i mezzi di comunicazione e informazione disponibili in azienda,
- Siano diffusi periodicamente al personale gli obiettivi di Sicurezza Sul Lavoro individuati, con relativi programmi di attuazione e l'esito circa il raggiungimento degli stessi.

| | | |
|-----------------|------------------------|----------------|
| Pieve di Soligo | La Direzione Aziendale | |
| | Il Datore di Lavoro | Il Procuratore |
| 02-12-2010 | Battistella Mario | Bianchin Paolo |
| | | |